Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2024ko maiatzaren 9a, osteguna — 89 — Jueves, a 9 de mayo de 2024

BESTE BATZUK — 7 — OTROS

TOLOSALDEA GARATZEN SA

Administrazio Kontseiluaren erabakia, Tolosaldea Garatzen SA enpresako lan-kontratuko langile finkoak izendatzeari buruzkoa.

Tolosaldea Garatzen SA-ko Administrazio Kontseiluak, zera erabaki du 2024ko apirilaren 29an ospatutako bileran, abenduaren 28ko 20/2021 Legeak (enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko presako neurriena) 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritako aldi baterako enplegua egonkortzeko hautaketa-prozesuak arautzen dituzten oinarri orokorren 15. eta 16. artikuluetan xedatutakoari jarraiki:

Lehenengoa: Honako hauek kontratatzea Tolosaldea Garatzen SA-ren lan-kontratudun langile finko moduan, abenduaren 28ko 20/2021 Legean ezarritakoaren arabera, honako lanpostu hauek betetzeko:

— Enpresa Saileko arduradunaren plaza: Unai Andueza Iraeta.

— Turismo Saileko arduradunaren plaza: Olatz Ilarregi Martiarena.

— Enpresa Saileko teknikari plaza: Aimar Arzelus Telleria.

— Ingurumeneko eta Tokiko Garapeneko teknikariaren plaza, lanaldi osoan: Beñat Bergara Tejeria.

— Ingurumeneko eta Tokiko Garapeneko teknikariaren plaza, % 65eko jardunaldian: Leire Ugalde Ezeiza.

— Udaletarako Zerbitzuen arduradun plaza: Garbiñe Mendizabal Ormazabal.

— Migrazioaren eta Aniztasunaren arduradunaren plaza: Amaia Iturri Urquia.

— Kontsumitzaileen Bulegoko arduradunaren plaza: Ainhoa Orrantia Balado.

— Enplegua Sustatzeko Saileko arduradunaren plaza: Leire Otaegui Larrarte.

— Lehiakortasuneko eta turismo produktuko teknikariaren plaza: Aloña Garmendia Osinalde.

— Enplegu Bulegoko teknikari plaza: Lierni Gorostidi Loidi.

Bigarrena: Kontratuak 2024ko maiatzaren 13an sinatuko dira, eta langileek egun horretan bertan beteko dute dagokien lanpostua.

Hirugarrena: Kontratatutako izangaiek 3 hilabeteko probaldia gainditu beharko dute, deialdiaren oinarrietan ezarritakoaren arabera, beti ere, edozein kontratazio-modalitatetan, langileak eginkizun berberak hiru hilabete baino gutxiagoko epean bete dituenean enpresan, edo inolako eginkizunik bete ez duenean.

Epe hori amaituta, kontratatutako izangaiek probaldia gainditzen badute, lan-kontratudun langile finko izaera osoa lortuko dute. Bestela, ez-gaitzat joko dira, Administrazio Kontseiluaren ebazpen arrazoituaren bidez, eta aldez aurreko entzunaldi-izapidea egingo da, tutorearen (edo ebaluazio-batzordearen) txostena ikusita, eta, ondorioz, langile lan-kontratudun finko gisa kontratatzeko eskubide guztiak galduko dituzte.

TOLOSALDEA GARATZEN S.A.

Acuerdo del Consejo de Administración sobre nombramiento de personal laboral fijo de Tolosaldea Garatzen S.A.

El Consejo de Administración de Tolosaldea Garatzen, S.A., ha acordado lo siguiente en la sesión celebrada el 29 de abril de 2024, en virtud de lo dispuesto en los artículos 15 y 16 de las Bases Generales Reguladoras de los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal derivados de la DA 6.ª y 8.ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público:

Primero: Contratar como personal laboral fijo de Tolosaldea Garatzen S.A., a las personas que a continuación se indican de acuerdo con lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, para ocupar las siguientes plazas:

— Plaza de Responsable del Departamento de Empresa: Unai Andueza Iraeta.

— Plaza de Responsable del Departamento de Turismo: Olatz Ilarregi Martiarena.

— Plaza de Técnico del Departamento de Empresa: Aimar Arzelus Telleria.

— Plaza de Técnico de Medio Ambiente y Desarrollo Local a jornada completa: Beñat Bergara Tejeria.

— Plaza de Técnica de Medio Ambiente y Desarrollo Local en jornada del 65 %: Leire Ugalde Ezeiza.

— Plaza de Responsable de Servicios a Ayuntamientos: Garbiñe Mendizabal Ormazabal.

— Plaza de Responsable de Migración y Diversidad: Amaia Iturri Urquia.

— Plaza de Responsable de la Oficina de Consumidores: Ainhoa Orrantia Balado.

— Plaza de Responsable del Departamento de Fomento de Empleo: Leire Otaegui Larrarte.

— Plaza de Técnico de Competitividad y Producto Turístico: Aloña Garmendia Osinalde.

— Plaza de Técnico de la Oficina de Empleo: Lierni Gorostidi Loidi.

Segundo: Los contratos se formalizarán el día 13 de mayo de 2024, incorporándose los trabajadores/as al puesto de trabajo ese mismo día.

Tercero: Los/as aspirantes contratados/as que hayan desempeñado las mismas funciones con anterioridad en la empresa por un periodo inferior a tres meses, bajo cualquier modalidad de contratación, o no haya desempeñado función alguna, deberán superar un período de prueba de 3 meses, de acuerdo con lo establecido en las bases de la convocatoria.

Si, finalizado dicho plazo, los/las aspirantes contratados/as superasen el periodo de prueba, adquirirán la plena condición de personal laboral fijo. En caso contrario serán declarados/as no aptos por resolución motivada del Consejo de Administración, con trámite de audiencia previa con vistas del informe del tutor/a (o de la comisión evaluadora), y perderán, en consecuencia, todos los derechos de la contratación como personal laboral fijo.

EK\CV GAO-I-2024-03151

Laugarrena: Kontabilitateko teknikari lanpostua betetzeke uztea.

Bosgarrena: Erabaki hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, sozietatearen web-orrian www.tolosaldeagaratzen.eus eta iragarki taulan argitaratzea, dagozkion ondorioak izan ditzan.

Tolosa, 2024ko apirilaren 29a.—Lehendakaria. (3151)

Cuarto: Declarar desierta la plaza correspondiente a Técnico/a de contabilidad.

Quinto: Publicar el presente acuerdo en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, en la página web de la sociedad www.tolosaldeagaratzen.eus, y en el tablón de anuncios a los efectos oportunos.

Tolosa, a 29 de abril de 2024.—El presidente. (3151)